



2026

# Verksamhetsplan

Projektadministratör

Terese  
Svensson

Projektkoordinator

Margareta  
Näsmark

Projektkoordinator

Annica  
Glad



Medfinansieras av  
Europeiska unionen




# Verksamhetsplan 2026: Nätverk Westum

## Om Nätverk Westum

Nätverk Westum är en ideell förening som idag består av 41 medlemmar, kommunal vuxenutbildning, yrkeshögskolor och lärcentra i Västsverige. Vi fungerar som medlemmarnas gemensamma plattform och strategiska stab, där vi genom samverkan skapar skalfördelar som den enskilda medlemskommunen inte kan uppnå på egen hand. Genom att nätverka, utforska och utveckla stärker vi förutsättningarna för vuxnas lärande i hela regionen.

**Vision:** Westum ska vara en ledande plattform där nätverkande, utforskande och utveckling stärker vuxnas lärande.

**Mission:** Att genom samverkan och strategisk paketering av kunskap fungera som medlemmarnas gemensamma resurs, där vi omvandlar regionala och internationella insikter till praktiska lösningar som framtidsäkrar vuxnas lärande.



***“Westum transformerar kraften i ett nätverk till operativ samverkan genom konkreta projekt som utvecklar medlemskommunernas utbildningsuppdrag”***

- Styrelseordförande, Tiina Aavik

# Organisation

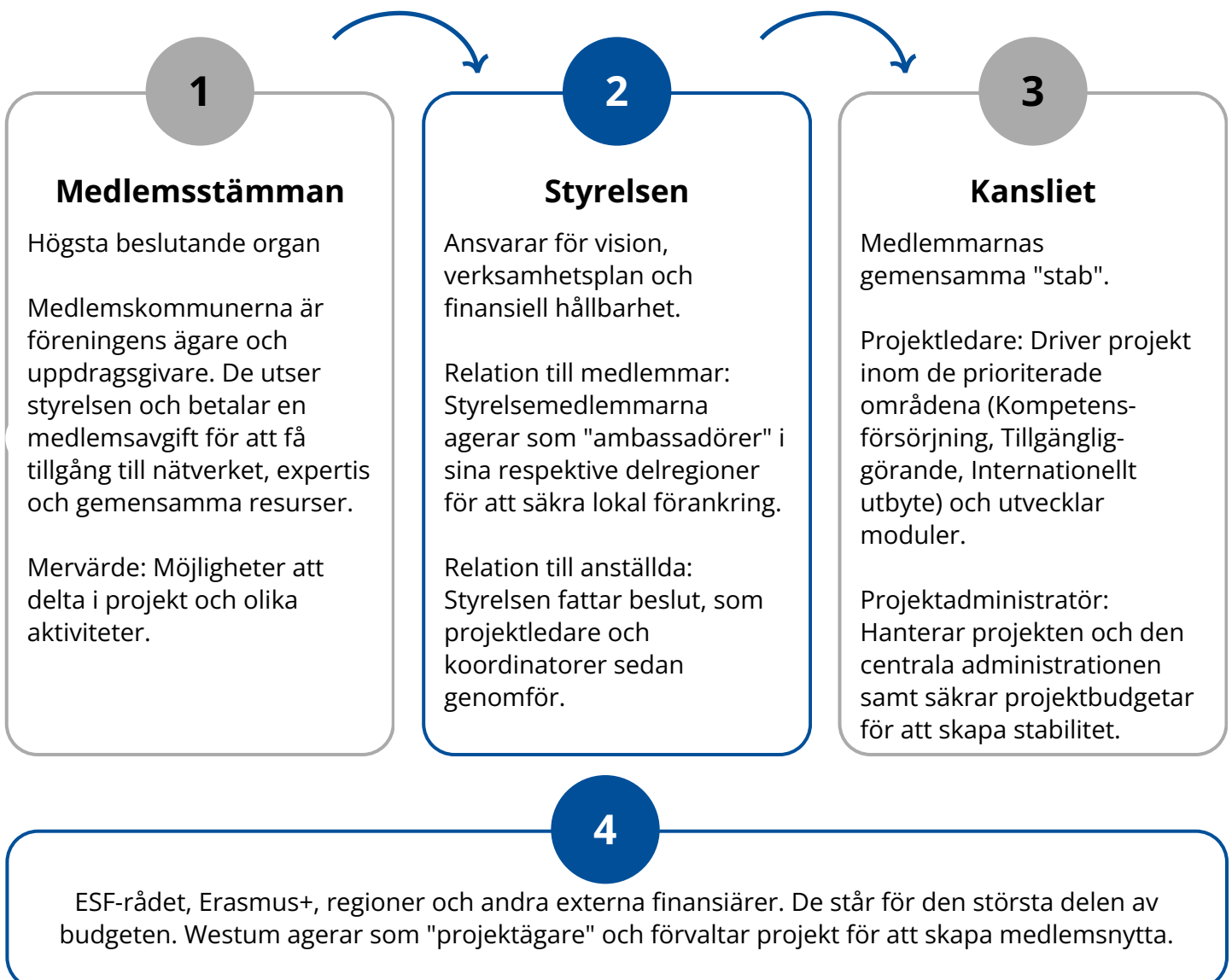
## Organisation och samverkan

Nätverk Westum är en medlemsdriven organisation som bygger på medlemmarnas aktiva engagemang och viljan att skapa regionala mervärden genom samverkan.

Som ideell förening ägs och styrs Westum av sina medlemskommuner. Styrelsen har det strategiska ansvaret för föreningens utveckling och ekonomi. För att säkerställa lokal förankring i hela regionen representerar och agerar styrelsens ledamöter som ambassadörer för sina respektive delregioner, vilket skapar en direkt länk mellan det lokala behovet och föreningens gemensamma fokus.

Verksamheten leds operativt av ett kansli bestående av projektledare och projektadministratör. Kansliet fungerar som medlemmarnas gemensamma expertstab med fokus på omvärldsbevakning, ansökningsförfarande, projektledning och ekonomistyrning. Genom att tillämpa vår organisationsmodell säkras en stabil central administration, vilket avlastar den enskilda medlemskommunen och möjliggör ett kraftfullt genomförande av komplexa projekt och internationella utbyten.

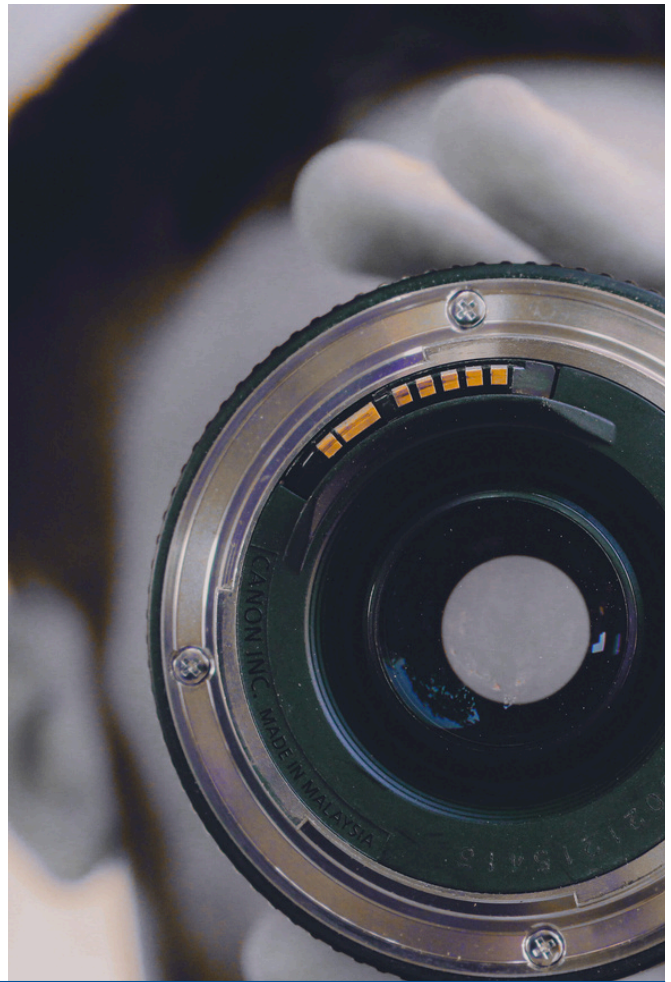
Genom denna struktur förenar Westum den kommunala kärnverksamhetens behov med de skalfördelar som endast uppnås genom en gemensam, professionell plattform.



# Fokusområden – från ord till operativ nytta

För att förverkliga vår vision och mission arbetar Westum utifrån tre prioriterade fokusområden. Dessa områden utgör kärnan i vår verksamhet och speglar vår ambition att gå från att vara en samordnande kraft till att bli en aktiv producent av värde för våra medlemskommuner.

Genom att främst söka gemensamma projekt, driva egen kompetensutveckling och maximera internationellt utbyte säkerställer vi att nätverkets gemensamma resurser, där medlemskommunerna är resurser för varandra, ger direkt effekt i den lokala vuxenutbildningen. Nedan beskrivs hur vi konkret arbetar inom respektive område under 2026 för att skapa en hållbar och kvalitetssäker utbildningsplattform.



## Prioriterat område 1: Strategisk kompetensförsörjning

Syfte: Stärka samverkan mellan arbetsliv och utbildning, möjliggöra tillgång till utbildning samt främja internationellt utbyte för att höja kvaliteten i vuxnas lärande.

Mål:

- Öka arbetslivets kunskap om vuxnas möjligheter till yrkesutbildning.
- Ta fram modeller anpassade för arbetslivets behov.

Aktiviteter:

- Sammanställning av projektansökningar, genomförande och tillgängliggörande av projektaktiviteter inom Westum-nätverket
- Stödja och sprida projektresultat inom Westum-nätverket samt till externa intressenter och finansiärer.
- Styrelsen är nätverkets ambassadörer i sin delregion och utåt. Under 2026 kommer styrelsen att arbeta vidare med att involvera fler finansiärer.
- Organisera Westum-konferensen med relevanta föreläsningar och teman med fokus på yrkesutbildning och arbetsmarknad.
- Identifiera och samverka med regionala aktörer inom strategisk kompetensförsörjning.
- Via medlemskap och projekten utveckla lokala samarbeten i form av olika aktiviteter.
- Genomföra branschspecifika workshops och seminarier om kompetensutveckling.

## Prioriterat område 2: Tillgängliggöra utbildning

Syfte: Stärka utbildningssystemets förmåga att tillgängliggöra utbildning.

Mål:

- Samverka för att öka andelen flexibla utbildningskoncept.
- Samverka för att höja den digitala kompetensen och implementera ny teknik i lärandet.

Aktiviteter:

- Utveckla kompetensen om digitala lärplattformar och hybrida utbildningsmodeller samt didaktisk kompetens.
- Tydligare koppling till och nära samverkan med arbetslivet, genom ex.v. specialutformade yrkespaket- och lärlingsmodeller.
- Vidareutveckla Campus Westum för att öka tillgången till kompetensutvecklingsmaterial och goda exempel.
- Samverka mellan medlemmar för att bilda gemensamma utbildningar (utbildningshubbar)

## Prioriterat område 3: Internationellt utbyte

Syfte: Möjliggöra för medlemmar att engagera sig och samarbeta internationellt utifrån sina intressen, förutsättningar och behov

Mål:

- Ge elever/studerande erfarenheter som stärker deras attraktivitet på arbetsmarknaden.
- Främja kompetensutveckling för personal genom internationella utbyten

Aktiviteter:

- Fortsatt deltagande i Erasmus+ och andra internationella samarbetsprogram.
- Genomföra internationella mobilitetsprojekt för både elever, studerande och personal för att höja kvaliteten i den lokala utbildningsplaneringen.
- Synliggöra internationella partnerskap och sprida erfarenheter från utbyten.
- Arrangera inspirationsdagar för att sprida erfarenheter från internationella partnerskap till hela nätverket.

---

## Strategisk finansiering och styrning

För att de prioriterade fokusområdena ska kunna genomföras med kraft och långsiktighet krävs en robust bakomliggande struktur. Westum vill säkra finansiella stabilitet och styrning. Genom att kombinera strategisk resurshantering med ett aktivt styrelseansvar skapar vi de förutsättningar som krävs för att nätverket ska förbli en relevant och stabil partner för våra medlemskommuner över tid.

- *Ekonomisk stabilitet:* Skapa en ekonomisk grund som inte bara täcker löpande kostnader, utan fungerar som en strategisk möjliggörare för resurser att bevaka utlysningar och skriva högkvalitativa ansökningar (ESF, Erasmus+, m.fl.) med god framförhållning.
- *Medlemsnytta:* Säkerställa att Westums tjänster ses som en nödvändig resurs för kvalitetssäkrad vuxenutbildning.
- *Styrelsens roll:* Styrelsen fokuserar på framgångsfaktorer och agerar som ambassadörer för att driva lokalt engagemang i alla delregioner.